

AF | 20228

Formato: Programado | A medida

Concienciación en igualdad, discriminación y acoso

DIRIGIDO A

Dirigido a cualquier persona interesada, especialmente profesionales que en el desempeño de su trabajo puedan encontrarse con estas situaciones.

OBJETIVOS

- Mostrar, mejorar y movilizar los conocimientos sobre el acoso sexual laboral.
- Compartir dudas y experiencias y mejorar la detección y abordaje de posibles situaciones.

CONTENIDOS

APROXIMACIÓN CONCEPTUAL AL ACOSO SEXUAL LABORAL Y SU REGULACIÓN NORMATIVA

- Algunas definiciones y significado coloquial y legal del término "Acoso Sexual".
- Breve historia del término acoso sexual en el ámbito internacional y nacional y su alcance en personas de ambos sexos, con especial y remarcada incidencia mayoritariamente en las mujeres.
- Declaración de la Asamblea General de la ONU en 1.993, sobre eliminación de la violencia contra la Mujer y Directiva 2002/73/CE del Parlamento Europeo sobre Acoso Sexual.
- Diferencias entre acoso sexual laboral y otras formas de discriminación, acoso o violencia.
- El marco normativo relacionado con el acoso sexual laboral en España y en distintas comunidades autónomas.

EL ACOSO SEXUAL EN EL MARCO DE LAS DESIGUALDADES EXISTENTES EN FUNCIÓN DEL GÉNERO: EL ENFOQUE DEL GÉNERO, ¿QUE IMPLICA?

- Género, roles de género, estereotipos de género y procesos de socialización de género.
- Proceso de socialización de los comportamientos masculinos y femeninos.
- La dimensión del género en el espacio privado y público.
- El ámbito laboral como espacio público de relaciones de género.
- Las relaciones de igualdad entre hombres y mujeres como principio, derecho y valor.

LA DETECCIÓN DE CASOS E INTERVENCIÓN FRENTE AL ACOSO SEXUAL EN LAS ORGANIZACIONES LABORALES

- Realidad sobre el acoso sexual laboral científico y sus dimensiones y cifras de incidencia en España.
- La percepción que tienen sobre el acoso sexual laboral los/as trabajadores/as, directivos/as y agentes sindicales. Brechas entre la concepción real y el imaginario social.
- Las medidas clave para la detección y el abordaje del acoso sexual en las políticas de recursos humanos (personas) de las organizaciones.

EL EMPODERAMIENTO DE LAS PERSONAS COMO ESTRATEGIA PARA MEJORAR LAS RELACIONES EN EQUIDAD EN EL ENTORNO LABORAL

- Aproximación al concepto de empoderamiento personal y las dimensiones que abarca. Su importancia en la persona y para el clima laboral.
- Reflexión sobre las principales dificultades y sobre posibles estrategias personales útiles para fomentar la igualdad de trato y prevenir situaciones de acoso en las relaciones entre hombres y mujeres en el ámbito laboral.
- Observar, Actuar y Evaluar: Pautas de prevención / acción y abordaje de necesidades prácticas.



Duración

6 horas



Modalidad

Presencial