

**AF | 95008**

# Motivación laboral

## DIRIGIDO A

Cualquier persona que quiera mejorar sus habilidades personales.



### Duración

10 horas



### Modalidad

Teleformación

## OBJETIVOS

- Incidir en la importancia de la motivación y su relación con otros conceptos, como la satisfacción o la actitud.
- Profundizar en las diferentes concepciones y explicaciones teóricas de la motivación.
- Obtener una visión general de los diferentes modelos motivacionales y su aplicación al ámbito laboral.
- Ver la relación entre la motivación, las competencias y los estilos de liderazgo.
- Conocer las principales técnicas que se aplican para mejorar la motivación de los trabajadores.
- Conocer la verdadera influencia de la retribución en la motivación.
- Describir el papel del intraempreendedor en las organizaciones innovadoras.

## CONTENIDOS

### CONCEPTOS BÁSICOS

- ¿Qué es la motivación?
- Motivación y satisfacción.

### TEORÍAS Y MODELOS

- Conexionismo y Taylorismo.
- Escuela de las relaciones humanas.
- Teoría ERC de Alderfer.
- Teoría de motivación e higiene de Herzberg.
- Teorías X e Y de McGregor.
- Teoría Z de Ouchi.
- Modelo de McClelland.
- Teoría de las expectativas de Vroom.
- Teoría de Porter y Lawler.

### TÉCNICAS DE MOTIVACIÓN LABORAL

- Motivación laboral.
- Técnicas de enriquecimiento del trabajo.
- Programas de calidad de vida laboral.
- Compensaciones materiales.
- Participación.
- Dirección por objetivos.
- Técnicas mixtas de motivación.

### OTROS FACTORES

- Motivación y retribución.
- Intra-emprendedores.
- Liderazgo.