

AF | 95012

Liderazgo

DIRIGIDO A

Cualquier persona que quiera mejorar sus habilidades personales.



Duración

10 horas



Modalidad

Teleformación

OBJETIVOS

- Comprender la importancia de una aplicación correcta de los estilos de dirección para alcanzar los objetivos profesionales y empresariales, a través del desarrollo del capital humano.
- Conocer los mediatizadores del estilo de dirección.
- Conocer las tipologías de estilos de dirección, sus ventajas y desventajas, dónde es más o menos eficaz cada estilo de dirección.
- Describir los enfoques que tratan de explicar que hace que una persona sea un líder.
- Comprender la importancia de la motivación de nuestros colaboradores y empleados, y cómo el estilo de liderazgo influye en generar una alta motivación.
- Entender las habilidades directivas como competencias a desarrollar y mejorar, por lo que se describen algunos de los métodos de mejora y desarrollo: mentoring, coaching, etc.

CONTENIDOS

MEDIATIZADORES DEL ESTILO DE DIRECCIÓN

- Introducción.
- Persona.
- Tarea.
- Entorno.

TIPOS DE ESTILOS DE DIRECCIÓN

- Introducción.
- Estilo Coercitivo.
- Estilo Orientativo.
- Estilo Afiliativo.
- Estilo Participativo.
- Estilo Imitativo.
- Estilo Capacitador o Capacitativo.
- Comparativa.
- Liderazgo Transformacional.
- Motivación.
- Inteligencia Emocional.

LIDERAZGO

- El liderazgo.
- Enfoques Sustancialistas.
- Enfoques Comportamentales.
- Enfoques Situacionales.
- Enfoques Personalistas.
- Enfoques Prospectivos.
- Gestor Versus Líder.

MOTIVACIÓN LABORAL

- La motivación.
- Motivación intrínseca, extrínseca y trascendente.
- Factores específicos de la motivación en la organización.
- Sistemas de incentivos.

DESARROLLO Y MEJORA DE COMPETENCIAS DIRECTIVAS

- Introducción.
- Feedback 360º
- Coaching.
- Mentoring.
- Outdoor Training.
- Workshop Training.